

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика музея-заповедника разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организацией мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации, Уставом Государственного Владимиро-Суздальского музея-заповедника и иными законодательными актами, регуливающими права, обязанности и ответственность музея-заповедника в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

1.2. Антикоррупционная политика музея-заповедника представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности музея-заповедника.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики музея-заповедника являются:

- предупреждение проявления коррупции в музее-заповеднике;
- обеспечение ответственности сотрудников за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников музея-заповедника.

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики музея-заповедника являются:

- формирование у сотрудников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности сотрудников знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

*Коррупция* - это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и музея-заповедника в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

*Противодействие коррупции* - деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, музея-заповедника и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том

числе:

-по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

-по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

-по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

*Предупреждение коррупции* - деятельность музея-заповедника, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами музея-заповедника, граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

*Взятка* - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

*Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

#### 4. НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

##### *Ответственность юридических лиц.*

##### *Общие нормы*

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за

коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

#### *Незаконное вознаграждение от имени юридического лица*

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

#### *Ответственность физических лиц*

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

#### **Зарубежное законодательство**

Организациям и их работникам следует принимать во внимание, что к ним могут применяться нормы и санкции, установленные не только российским, но и зарубежным антикоррупционным законодательством, в частности:

-в отношении российской организации может применяться антикоррупционное законодательство тех стран, на территории которых организация осуществляет свою деятельность;

-в отношении зарубежной организации за совершение на территории Российской Федерации коррупционного правонарушения могут применяться меры ответственности, предусмотренные антикоррупционным законодательством страны, в которой организация зарегистрирована или с которой она связана иным образом.

## 5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МУЗЕЕ-ЗАПОВЕДНИКЕ

Антикоррупционная политика музея-заповедника основана на следующих ключевых принципах:

*Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам РФ, федеральным законам, нормативным правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к музею-заповеднику.

*Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства музея-заповедника в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*Принцип вовлеченности сотрудников.*

Информированность сотрудников музея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения музея-заповедника, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности музея-заповедника коррупционных рисков.

*Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в музее-заповеднике таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания сотрудников музея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства музея-заповедника за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники музея-заповедника, находящиеся в трудовых отношениях, вне

зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для музея-заповедника работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

## 7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

В музее-заповеднике устанавливаются следующие обязанности сотрудников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени музея-заповедника;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случаях их отсутствия генерального директора музея-заповедника о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами и иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов и личной заинтересованности.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с сотрудником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

## 8. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики музея-заповедника являются следующие должностные лица:

- генеральный директор музея-заповедника и его заместители;

- начальники структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов музея-заповедника, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

Для рассмотрения сообщений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в музее-заповеднике создается Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции.

Генеральный директор музея назначает ответственное лицо за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов,

направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой музея-заповедника, и предоставляет их на утверждение генеральному директору музея-заповедника.

#### 9. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляется ответственным лицом за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, назначенным генеральным директором музея-заповедника.

Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в музее-заповеднике осуществляется Комиссией по предупреждению и противодействию коррупции.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для музея-заповедника рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

#### 10. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ МУЗЕЕМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

В целях предупреждения и противодействия коррупции музей-заповедник планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников музея-заповедника
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников и их обязанностей в должностные инструкции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования сотрудниками руководящего состава о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации

	Введение процедуры информирования руководящего состава о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования сотрудниками руководящего состава о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности музея, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование сотрудников	Ежегодное ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в музее-заповеднике
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы в сфере противодействия коррупции

#### 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Сотрудники музея-заповедника, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 12. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных Положений Антикоррупционной политики, она может

быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению генерального директора музея-заповедника ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в музее-заповеднике.

Руководитель службы безопасности



Передерко С.В.